Утверждено
решением Общего трудового коллектива
МБУДО «ДШИ «Элегия» г. Кирова
от «01» февраля 2016 г. № 1а

Подписано цифровой подписью: МБУДО "ДШИ "ЭЛЕГИЯ" Г.КИРОВА
Дата: 2022.10.21 14:48:45 +03'00'

Положение
о конфликте интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – «Положение») разработано в соответствии с Законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Элегия» города Кирова (далее – «Организация»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Организации.

1.4. Под личной заинтересованностью работника Организации понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Организации под роспись.

2. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

2.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2.2. Целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Организации и возможных негативных последствий конфликта интересов для самой Организации.

2.3. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

3. Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Организации и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Организацией на основе гражданско-правовых договоров.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в Организации

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Организации положены следующие принципы:

4.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. соблюдение баланса интересов Организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Организацией.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

5.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

5.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

5.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

5.1.4. ежегодное раскрытие сведений о конфликте интересов (заполнение декларации о конфликте интересов).

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Руководством Организации из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов (лицо, ответственное за реализацию мероприятий по противодействию коррупции).

5.4. В Организации для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

5.5. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются руководителем Организации.

Рассмотрение представленных сведений осуществляется специально создаваемым для этого структурным подразделением МБУДО «ДШИ «Элегия» г. Кирова - комиссия по противодействию коррупции.

5.6. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

5.9. Ситуация, сведения о которой были представлены, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.10. В случае, если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

5.10.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

5.10.2. добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.10.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

5.10.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.10.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5.10.6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

5.10.7. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;

5.10.8. увольнение работника из Организации по инициативе работника;

5.10.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

5.10.10. иные способы разрешения конфликта интересов.

5.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Организации.

6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

6.1.1. при принятии решений по вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

6.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

6.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

6.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение утверждается решением Общего трудового собрания Организации и вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением Общим собранием трудового коллектива Организации.

7.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств «Элегия» города Кирова

610030, г. Киров, ул. Клубная, 3, тел/факс 40-01-88, 40-07-76, elegia.director@yandex.ru

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с Положением о конфликте интересов
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств «Элегия» города Кирова

№ п/п	ФИО руководителя, сотрудника	Подпись	Дата ознакомления
1.	Абашева Татьяна Николаевна		02.09.2019
2.	Адамова Валентина Владимировна		02.09.2019
3.	Бабин Сергей Юрьевич		02.09.2019
4.	Бабина Ольга Вячеславовна		02.09.2019
5.	Бурханова Вероника Борисовна		02.09.2019
6.	Васенева Мария Александровна		02.09.2019
7.	Гальцов Виктор Николаевич		02.09.2019
8.	Гулецкая Ирина Анатольевна		02.09.2019
9.	Гурьянова Ольга Анатольевна		02.09.2019
10.	Дудина Наталья Александровна		02.09.2019
11.	Ислентьева Ольга Анатольевна		02.09.2019
12.	Копосова Татьяна Александровна		02.09.2019
13.	Кропанева Татьяна Александровна		02.09.2019
14.	Кузнецова Лариса Николаевна		02.09.2019
15.	Лялина Мария Александровна		02.09.2019
16.	Метелева Оксана Леонидовна		02.09.2019
17.	Нагдиман Элла Давыдовна		02.09.2019
18.	Нагорных Лариса Геннадьевна		02.09.2019
19.	Нелюбина Вероника Александровна		02.09.2019
20.	Нелюбина Татьяна Степановна		02.09.2019
21.	Новосёлова Дарья Сергеевна		02.09.2019
22.	Погудина Наталья Юрьевна		02.09.2019
23.	Семакина Людмила Геннадьевна		02.09.2019
24.	Скворцова Наталья Юрьевна		02.09.2019
25.	Скрипник Нина Александровна		02.09.2019
26.	Скрябина Ирина Владиславовна		02.09.2019
27.	Скурихина Татьяна Аркадьевна		02.09.2019
28.	Суворова Галина Николаевна		02.09.2019
29.	Суслов Александр Сергеевич		02.09.2019
30.	Сухих Елена Васильевна		02.09.2019
31.	Шельпякова Галина Алексеевна		02.09.2019
32.	Шешегов Александр Вениаминович		02.09.2019
33.	Щекина Анжела Александровна		02.09.2019
34.	Баранцина Инна Дмитр.		01.10.2019
35.	Казакова Александра Евг.		01.10.2019