

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская школа искусств «Элегия» города Кирова

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБУДО «ДШИ «Элегия» г. Кирова  
/ Т.А. Копосова



**План-график внедрения профессионального стандарта  
«Преподаватель»**

**Цель:** Обеспечение поэтапного перехода муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного «Детская школа искусств «Элегия» города Кирова (далее – Учреждение) на работу в условиях действия профессионального стандарта с 14.01.2019 г. по 01.01.2020 г.

**Задачи:**

1. Разработать организационно – управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта в Учреждении.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу Учреждения.
3. Организовать эффективную кадровую политику.
4. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.
5. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников Учреждения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

**Этапы внедрения:**

- 1-й этап – подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов Учреждения.
- 2-й этап – внедрение профессионального стандарта в Учреждении в период до 2020 года.

**1-й этап**

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
<b>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
1. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Преподаватель»:	Уголок с материалами профстандарта	Администрация	До октября 2019 г.

<ul style="list-style-type: none"> <li>организация обсуждения на рабочих совещаниях, педагогических, методических советах, методических объединениях и т.д.</li> <li>размещение информации на стендах в организации, сайте организации</li> </ul>	Обновление материалов раздела интернет-сайта «Документы» Создание на сайте подрубрики «Профстандарты»	Рабочая группа	
2. Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов организации в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогическими работниками, нормирования и оценки качества их труда	Новая редакция документа: – должностная инструкция	Администрация Рабочая группа	01.10.2019 - 01.01.2020
3. Ознакомление педагогических работников организации с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты	Подписанная должностная инструкция	Администрация Рабочая группа	До 30.12.2019
<b>2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников организации требованиям профстандарта</b>			
1. Организация и проведение процедуры самооценки сотрудниками своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта	Программы индивидуального профессионального развития персонала	Администрация Рабочая группа	До декабря 2019 г.
2. Составление дифференцированной программы профессионального развития сотрудников организации на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Преподаватель»	Установление уровня соответствия компетенции сотрудника содержанию трудовых функций	Администрация Рабочая группа	Декабрь 2019 г.
<b>3. Повышение квалификации педагогических работников</b>			
1. Анализ и корректировка нормативно-правовых актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового	Нормативные акты	Администрация Рабочая группа	До 30.12.2019

обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников организации за счет средств из бюджета и внебюджетных средств			
2. Проведение педагогического совета «Профстандарт «Преподаватель»	Методические рекомендации	Педсовет	До 10.01.2020
3. Корректировка программ повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профстандарта	Программы повышения квалификации педагогов	Администрация Рабочая группа	До 30.12.2019
<b>4. Аттестация педагогических работников</b>			
1. Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Администрация	До 01.11.2019
2. Организация и проведение семинаров для педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Администрация	До 01.11.2019
3. Составление плана аттестации педагогических работников организации (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Администрация	До 31.12.2019

**2-й этап**

1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Администрация	До января 2020
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	План-график проведения самоанализа	Администрация	До января 2020

3. Составление программ повышения профессионального уровня педагогических работников организации с учетом результатов самооценки	Программы повышения уровня педагогических работников организации	Администрация Преподаватели	До января 2020
4. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) преподавателей	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников	Администрация	До января 2020
6. Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в организации	Администрация	В течение года

### ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Сформирована нормативно – правовая база перехода на профессиональный стандарт.
2. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт.
3. Разработаны организационно – управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт сотрудников Учреждения.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все сотрудники Учреждения соответствуют профессиональному стандарту в полном объеме.
6. Прием на работу в Учреждении ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.