

Принято на заседании
Педагогического совета
МБОУДОД ДШИ «Элегия» г. Кирова
Протокол № 1
от «29» августа 2011 г.

Утверждено:
приказом директора МБОУДОД
ДШИ «Элегия» г. Кирова
№ 27
от «01» сентября 2011 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопроса, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается орган самоуправления – собрание Трудового коллектива.

Председателем собрания является Директор школы.

Собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости.

2. Задачи

- 2.1. Участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в школе.
- 2.2. Организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления.
- 2.3. Организация изучения спроса жителей микрорайона на предоставление школой дополнительных образовательных услуг, в том числе платных.

3. Функции

3.1. Общее Собрание трудового коллектива:

- изучает правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- помогает исполнению решений администрации школы;
- принимает участие в обсуждении перспективного плана развития школы;
- изучает правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и другие локальные акты в рамках установленной компетенции;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания детей, творческий поиск педагогических работников;
- заслушивает руководителей о рациональном расходовании внебюджетных средств на деятельность образовательного учреждения; определяет дополнительные источники финансирования; согласует централизацию и распределение средств образовательного учреждения на его развитие и социальную защиту работников, обучающихся школы;

- в рамках действующего законодательства Российской Федерации принимает необходимые меры по защите педагогических работников и администрации образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;
- созывается не реже 1 раза в год и решает вопросы, не входящие в компетенцию педагогического совета. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих.

4. Права и ответственность

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет следующие права:

- член собрания трудового коллектива может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит треть членов всего собрания трудового коллектива;
- предлагать руководителю школы план мероприятий по совершенствованию работы школы;
- участвовать в организации и проведении общешкольных мероприятий воспитательного характера для обучающихся;
- совместно с руководителем школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности школы для опубликования в средствах массовой информации;
- собрание рассматривает проект коллективного договора с директором и утверждает его;
- рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- имеет право обсуждать устав школы;
- избирает Совет Школы и заслушивает отчет о его деятельности.

4.2. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- соблюдение законодательства Российской Федерации «Об образовании»;
- компетентность принимаемых решений;
- развитие принципов самоуправления образовательного учреждения;
- упрочение авторитетности образовательного учреждения.

5. Делопроизводство

5.1. Для ведения собрания коллектив избирает председателя и секретаря;

5.2. Секретарь общего собрания трудового коллектива ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем;

5.3. Протоколы собрания трудового коллектива хранятся в школе.
